

PROVINCIA DI BRESCIA**DELIBERAZIONE N° 1 del 08/01/2025**

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

All'appello risultano:

Nome	Funzione	Presente	Assente
STURLA GIANLUIGI	Sindaco	SI	
ROSSI MARA	Assessore	SI	
PAIARDI MIRKO	Assessore	SI	

TOTAL	3	0
-------	---	---

Essendo legale il numero degli intervenuti Il Sindaco **Gianluigi Sturla**, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.) AI SENSI DELL'ART. 57 DEL D. LGS. 165/2001 – SOSTITUZIONE PRESIDENTE

LA GIUNTA COMUNALE

Da atto

- che la seduta si è svolta in videoconferenza ai sensi del “Regolamento per lo svolgimento delle sedute della Giunta Comunale in modalità videoconferenza” approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n.66 del 14.09.2022;
- che il Segretario generale ha identificato con certezza tutti i soggetti partecipanti;
- che il Sindaco ha potuto regolare l’andamento dello svolgimento della riunione, constatare e proclamare i risultati delle votazioni;
- che è stato possibile per tutti i partecipanti intervenire nella discussione, ricevere, visionare o trasmettere documenti;

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 81 del 15/12/2023 con la quale sono stati nominati i membri del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità', la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) ai sensi dell’art. 57 del d. lgs. 165/2001;

Rilevato che, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) previsto dall’art. 57 del D. Lgs 165/2001 costituisce un organo con compiti propositivi, consultivi e di verifica rispetto al piano delle azioni positive;

Considerato che la legge 4/11/2010 n. 183, modificando gli articoli 1, 7 e 57 del D.lgs. n. 165/2001, prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

Vista la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04/03/2011 "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

Rilevato che il Comitato Unico di Garanzia si presenta come un nuovo ed unico soggetto nei confronti di tutto il personale appartenente all'amministrazione con il compito di:

- Assicurare nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e garantendo l'assenza di ogni forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione diretta e indiretta relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua;
- Ottimizzare la produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative, anche attraverso la creazione di un ambiente di lavoro improntato ai principi di pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e violenza morale o psichica nei confronti di lavoratori e lavoratrici;

- Razionalizzare e rendere efficiente ed efficace l'organizzazione della P.A. anche in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e benessere dei lavoratori e lavoratrici;

Atteso che la Dott.ssa Francesca Bortolotti, presidente del C.U.G., ha cessato dal servizio per dimissioni;

Ritenuto, necessario, procedere alla sostituzione del presidente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), senza alcun onere aggiuntivo per l'Amministrazione Comunale;

Considerato che:

- il C.U.G. ha composizione paritetica e deve essere formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli articoli 40 e 43 del D.lgs. n. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- i componenti del C.U.G. rimangono in carica quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta;
- per la partecipazione dei componenti del C.U.G. alle relative riunioni non è previsto alcun compenso;

Visti:

- Il D.lgs. 30 Marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- Il Decreto Legislativo 11 Aprile 2006, n. 198 recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, finalizzato all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, ove per la prima volta la questione della parità e delle pari opportunità diviene un fattore rilevante per il miglioramento dell'efficienza organizzativa e della qualità dei servizi resi;
- l'art 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183 (ed. "Collegato lavoro") che interviene in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, allegato alla presente, espresso dal Responsabile dell'Area Contabile del Comune di Orzivecchi sulla proposta di deliberazione ai sensi dell'art.49, co. 1, del D.Lgs. 18/08/2000, n.267, (T.U.E.L.);

Ad unanimità dei voti favorevoli e palesi

DELIBERA

1. Di dare atto che la premessa è parte integrante, formale e sostanziale della presente deliberazione;
2. Di confermare i membri del Comitato Unico di Garanzia “per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” del Comune di Orzivecchi (nominati con atto di Giunta Comunale. 81 del 15/12/2023), che risulta così formato:
 - Debora Riccardi come componente effettivo, e Stefano Sturla come componente supplente, di parte dell'amministrazione;
 - Giulio Rossoni come componente effettivo, e Elisa Maffei come componente supplente, di parte sindacale;
3. Di nominare quale presidente del C.U.G. il dipendente Zorzi Rosaria;
4. Di inviare il presente provvedimento a tutti i componenti del C.U.G. e alle organizzazioni Sindacali;
5. Di dare atto, infine, che dal presente provvedimento non derivano oneri aggiuntivi a carico dell'Ente;
6. Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento in modo permanente sul sito istituzionale

nell'apposita area dedicata al C.U.G. e in Amministrazione Trasparente;

7. Di dare atto che il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa De Pasquale Angela, Responsabile dell'Area contabile dell'Ente, e che lo stesso dichiara di non trovarsi in conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6/bis della Legge 241/1990 e s.m.i.;
8. Di dare inoltre atto che, ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/90, qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi al T.A.R. della Lombardia - sezione staccata di Brescia, al quale è possibile presentare i propri rilievi, in ordine di legittimità, entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo giorno di pubblicazione all'albo pretorio o, in alternativa, entro 120 giorni al Capo dello Stato;

Su proposta del Sindaco;

Con successiva e separata votazione favorevole unanime

DELIBERA

9. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267, (T.U.E.L.).

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
Gianluigi Sturla

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Caterina Barni

(atto sottoscritto digitalmente)