

prot. 2604

## COMUNE DI ORZIVECCHI

### RELAZIONE CONSUNTIVA DELLA PERFORMANCE IN ORDINE AI RISULTATI RAGGIUNTI DAGLI UFFICI NEL CORSO DELL'ANNO 2014

Visto il Regolamento di Disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance, in attuazione del d.lgs. 150/09, approvato con deliberazione della G.C. n. 15 del 26/01/ 2011, con la finalità di garantire standard elevati dei servizi resi, attraverso la valorizzazione dei risultati raggiunti, essenziale per l'erogazione dei compensi legati alla produttività e all'indennità di risultato;

Dato atto che per il Comune di Orzivecchi, le funzioni del Nucleo di Valutazione sono svolte dal Segretario Comunale;

Dato atto che il Piano della Performance è costituito, per il Comune di Orzivecchi, dal Bilancio previsionale e Relazione previsionale e programmatica, PEG ( Piano economico di gestione), POG (Piano obiettivi gestionali), relazione al consuntivo;

Richiamate:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 46 del 05/08/2014 approvativa del Bilancio annuale di previsione;
- la deliberazione della G.C n. 59 del 27/08/2014, approvativa del PEG finanziario anno 2014 e la deliberazione della G.C. n. 64 del 03/09/2014 ,approvativa del PEG operativo (performance)anno 2014, ai fini della programmazione gestionale e dell'individuazione degli obiettivi e dei risultati da raggiungere da parte degli uffici comunali, divisi per aree e per settori;

Considerato che per la valutazione del personale vengono utilizzate le schede di valutazione allegate al Regolamento sopra citato;

Visto il Contratto Decentrato Integrativo anno 2014, stipulato in data 14/01/2015;

Viste le schede di PEG gestionale /operativo, compilate dai responsabili, in relazione al raggiungimento da parte delle aree di riferimento, della percentuale di raggiungimento del risultato, nell'anno 2014, degli obiettivi assegnati, allegate alla presente relazione, cui si rimanda;

Viste le schede di valutazione predisposte dai responsabili di servizio, in relazione alla valutazione del personale assegnato, anche sulla base delle diversificazioni attuate nella attribuzione della pesatura;

Visti i cartellini presenza dei responsabili di area, in relazione alle ore in più effettuate nell'anno 2014 rispetto all'orario minimo di lavoro obbligatorio;

Viste le relazioni sul raggiungimento degli obiettivi nell'ambito dell'area di competenza e da parte dei propri collaboratori, predisposte dai Responsabili di Area (prot. 1612 del 3/3/2015 per l'Area tecnico manutentiva; prot. 1640 del 3/3/2015 per l'Area contabile amministrativa), dai quali risulta la percentuale del 100% di raggiungimento degli obiettivi assegnati, tenuto conto della dotazione organica, sottodimensionata in relazione ai carichi di lavoro e alle scadenze temporali in capo ad ogni settore delle due Aree;

Richiamata la deliberazione consiliare n. 52 del 30/09/2014 con la quale è stata effettuata la ricognizione sullo stato di attuazione dei programmi del bilancio dell'esercizio 2014, nonché la verifica dello

stato di realizzazione degli obiettivi di tutti i servizi contenuti nei documenti di programmazione (PEG),  
come dalle schede allegate alla stessa deliberazione;

Dato atto che è in corso di predisposizione lo schema del rendiconto e la relazione illustrativa sulla  
gestione dell'esercizio finanziario 2014, al quale saranno allegate le schede del PEG, come sopra citate con  
indicata la percentuale di raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2014, predisposte da ogni responsabile  
di Area, con il coordinamento del sottoscritto Segretario Comunale;

Dato atto che attraverso i documenti sopra richiamati e sulla base di confronti ed incontri periodici tra il  
sottoscritto Segretario ed i responsabili, sono stati verificati i risultati raggiunti dagli uffici nel corso  
dell'anno 2014;

Ritenuto che si possono considerare raggiunti i risultati in modo apprezzabile, in relazione agli obiettivi  
assegnati e alla percentuale di raggiungimento degli stessi, tenuto conto delle dimensioni dell'Ente, del  
personale in servizio, sottodimensionato in proporzione ai carichi di lavoro e alle sempre crescenti attività  
da svolgere, sia sul territorio che negli uffici, delle risorse economiche e strumentali a disposizione;

#### PREMESSO QUANTO SOPRA

Si ritiene che siano stati raggiunti e realizzati gli obiettivi generali di PEG per l'anno 2014 e gli obiettivi  
prefissati per i progetti individuati all'interno del C.D.I Anno 2014;

dalle schede di valutazione dei responsabili di P.O. anno 2014, predisposte dal sottoscritto N.V., allegate  
alla presente relazione e alle quali si rimanda per il totale di punteggio raggiunto, risulta :

Responsabile Area Tecnico Manutentiva: 100% percentuale di retribuzione di risultato fissata dal Sindaco  
nel decreto di nomina;

Responsabile Area Amministrativa/Contabile: 100% percentuale di retribuzione di risultato fissata dal  
Sindaco nel decreto di nomina.

Orzivecchi, 13/04/2015

IL SEGRETARIO COMUNALE / NUCLEO DI VALUTAZIONE

DOTT.SSA ANTONELLA PATRIZIA NOSTRO  
