

COMUNE DI ORZIVECCHI
PROVINCIA DI BRESCIA

ATTRIBUZIONE INDENNITA' DI RISULTATO AI RESPONSABILI DEI SERVIZI
ANNO 2015

VERBALE NUCLEO DI VALUTAZIONE N.2 DEL 16/03/2016
Prot.1729

La sottoscritta dott.ssa Nostro Antonella Patrizia, Segretario Generale del Comune di Orzivecchi, nella qualità di organo monocratico svolgente funzioni di Nucleo di Valutazione, come previsto dall'art. 6, comma 3, del Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 15 del 26.01.2011;

Dato atto che ai sensi dell'art. 6 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta n.60 del 01/10/2007 e da ultimo modificato con deliberazione della Giunta n.57 del 30/07/2014, annualmente la Giunta Comunale adotta, in collaborazione con i Responsabili dei servizi, il piano esecutivo di gestione per l'anno finanziario di riferimento, e nel Piano Esecutivo di Gestione sono individuati i centri di responsabilità, i programmi, i progetti e gli obiettivi affidati ai centri di responsabilità, nonché l'assegnazione delle relative risorse umane, finanziarie e strumentali;

Richiamato l'art. 2 del Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance, dal titolo " Programmazione e articolazione del sistema di misurazione e valutazione della performance" che recita: "1. Il Bilancio di previsione annuale, il bilancio pluriennale e la Relazione Previsionale e Programmatica sono posti alla base del ciclo della performance.

Il *Piano della performance* è il documento programmatico triennale in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori ed i target, cioè gli elementi fondamentali su cui si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance.

Il *Piano della performance* è aggiornato annualmente.

2. Il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) costituisce il *Piano della performance* annuale dell'Ente."

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n.19 del 05/06/2015, con la quale si approva il bilancio comunale di previsione per l'esercizio 2015;

Visti i decreti del Sindaco n.1 e n.2 del 03/01/2015, di nomina dei responsabili delle posizioni organizzative delle aree sopra indicate per l'anno 2015 e di conferma dell'indennità di posizione e di risultato negli importi pari a:

- indennità posizione responsabile area tecnico-manutentiva geom. Laini Maria Grazia €2.634,33 già rideterminata per effetto del convenzionamento con l'Unione BBO;
- indennità posizione responsabile contabile-amm.va Rossi Mara €2.866,58;

Ricordato che la responsabile dell'area tecnico manutentiva svolge la propria attività lavorativa in convenzione con l'Unione dei Comuni Lombarda Bassa Bresciana Occidentale, di cui il Comune di Orzivecchi fa parte, ai sensi dell'art. 14 CCNL 22/01/2004;

Visti gli obiettivi prefissati nel PEG e nel PDO per il triennio 2015/2017, approvati con deliberazione della Giunta Comunale n.57 in data 24/06/15 e richiamata la propria allegata relazione in data 16/03/2016, in ordine alla verifica dei risultati raggiunti dagli uffici comunali nell'anno 2015;

SI PROCEDE

alla valutazione delle responsabili delle posizioni organizzative delle aree Amministrativa-Contabile e Tecnico - Manutentiva per l'anno 2015, al fine dell'attribuzione della retribuzione di risultato.

Tenendo conto dei comportamenti organizzativi e dei risultati raggiunti, come si ricava dalle schede individuali di valutazione, depositate agli atti, cui integralmente si rimanda, si individua la retribuzione di risultato calcolandola per entrambe nella misura del 100% della percentuale di retribuzione di risultato fissata dal Sindaco nel decreto di nomina.

Si vuole fare però un accenno alle modalità operative gestionali, per la quali si era già raccomandato l'anno passato di tenere alcuni accorgimenti.

In un Comune di piccole dimensioni come Orzivecchi, con pochi dipendenti e con solo due responsabili di servizio, è necessario migliorare la comunicazione tra uffici e lo scambio di informazioni.

Si ribadisce che ogni ufficio, quindi tutti i dipendenti addetti, devono essere in grado di dialogare e collaborare tra loro e con il proprio responsabile, per il raggiungimento degli obiettivi unitari dell'ente e sta ad ogni responsabile operare per il raggiungimento di questo importante esito.

Orzivecchi, 16/03/2016

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT.SSA NOSTRO ANTONELLA PATRIZIA



RELAZIONE IN ORDINE ALLA VERIFICA DEI RISULTATI RAGGIUNTI DAGLI UFFICI NEL CORSO DELL'ANNO 2015.

Con deliberazione della G.C. n.15 del 26/01/2011 è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della Performance, in attuazione del D.Lgs. 150/2009, con lo scopo di garantire standard elevati dei servizi resi, attraverso la valorizzazione dei risultati raggiunti, essenziale per l'erogazione dei compensi legati alla produttività e all'indennità di risultato;

Con deliberazione della G.C. n.50 del 05/06/2015 è stato approvato il PEG finanziario e con deliberazione della G.C. n.57 del 24/06/15 è stato approvato il Peg operativo per l'anno 2015 ai fini della programmazione gestionale e dell'individuazione degli obiettivi e dei risultati da raggiungere da parte degli uffici comunali, divisi per aree e per settori;

Con deliberazione consiliare n.24 del 30/07/2015 è stata effettuata la ricognizione del Peg, alla data del 31/08/2015 in occasione della verifica degli equilibri di bilancio;

Con deliberazione di giunta comunale n. 93 del 28/10/15 è stata effettuata la ricognizione alla data del 15/10/15 sullo stato di attuazione dei programmi del bilancio dell'esercizio 2015, nonché la verifica dello stato di realizzazione degli obiettivi di tutti i servizi contenuti nei documenti di programmazione (PEG\ PDO);

è in corso di predisposizione lo schema di rendiconto generale e la relazione illustrativa sulla gestione dell'esercizio finanziario 2015, comprendente altresì le schede di PEG approvate, con individuato lo stato di attuazione dei programmi nell'anno 2015, come predisposte da ogni responsabile del servizio, coordinati dalla sottoscritta Segretario Comunale;

dato atto che , attraverso i documenti sopra richiamati e sulla base di confronti tra la sottoscritta Segretario Comunale ed i responsabili dei servizi, sono stati verificati i risultati raggiunti dagli uffici nel corso dell'anno 2015;

ricordato che sono state effettuate le valutazioni del personale dipendente, da parte dei responsabili, e sono in corso le valutazioni dei responsabili da parte della sottoscritta Segretario Comunale, in veste di nucleo di valutazione, al fine della liquidazione della produttività e dell'indennità di risultato 2015;

SI RITIENE

in considerazione delle ridotte risorse umane in servizio e dei limiti di spesa e dei vincoli di bilancio esistenti per l'implementazione delle risorse strumentali in dotazione, che si possa considerare soddisfacente il livello del raggiungimento dei risultati da parte degli uffici e si possa procedere alla liquidazione della produttività per il personale dipendente e dell'indennità di risultato per le posizioni organizzative, nella misura risultante dalle relative schede di valutazione, rimandando alle schede di PEG per la percentuale di raggiungimento degli obiettivi affidati nell'anno 2015.

Orzivecchi, 16/03/2016

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT.SSA NOSTRO ANTONELLA PATRIZIA

